

POLICY VID VISSSELBLÅSNING

Antogs: 15.12.2023

Rågsveden – Sveden Trä AB
Näset 117
786 94 Äppelbo

1. Syfte och Tillämpning

Denna visselblåsarpolicy fastställs för att uppmuntra och möjliggöra rapportering av missförhållanden som rör **Rågsveden – Sveden Trä AB**. Denna policy är avsedd att säkerställa att sådana rapporter kan göras anonymt, muntligt eller personligt med mötesförfrågan och att de hanteras på ett professionellt och rättvist sätt.

2. Visselblåsningens Definition

Visselblåsning enligt denna policy definieras som rapportering av missförhållanden som avser:

Allmän Intresse: Situationer där handlingar, underlåtenhet att handla eller andra omständigheter är av allmänt intresse och kan påverka **Rågsveden – Sveden Trä AB** eller dess intressenter negativt. Detta inkluderar men är inte begränsat till olaglig verksamhet, bedrägeri, korruption, oetiskt beteende, diskriminering och farliga arbetsförhållanden.

3. Rapporteringskanaler

Rågsveden – Sveden Trä AB tillhandahåller flera alternativa kanaler för visselblåsning:

a) Anonym Rapportering: Företaget har inrättat ett anonymt rapporteringssystem där anställda, leverantörer, kunder och andra intressenter kan rapportera missförhållanden utan att avslöja sin identitet. Rapportörer uppmanas att vara så detaljerade som möjligt för att underlätta utredningen.

b) Personlig Rapportering med Mötesförfrågan: Anställda har möjlighet att ansöka om ett personligt möte med den oberoende gruppen för att diskutera missförhållanden och ge ytterligare information. Sådana möten ska hållas konfidentiellt och respektera rapportörens integritet.

c) Muntlig Rapportering: Anställda har rätt att rapportera missförhållanden muntligt till sin närmaste chef, överordnad chef eller den oberoende gruppen som ansvarar för att hantera visselblåsning.

4. Oberoende Grupp

Rågsveden – Sveden Trä AB har tillsatt en grupp bestående av kvalificerade och opartiska individer som är ansvariga för att utreda och behandla visseblåsning. Denna grupp har rätt att anlita jurister och advokater för att stödja utredningen vid behov.

5. Konfidentialitet och Integritet

All information som samlas in i samband med visseblåsning, inklusive rapportörens identitet, ska behandlas konfidentiellt och endast avslöjas i den utsträckning som krävs för att genomföra en noggrann utredning. Åtgärder för att skydda rapportörens integritet kommer att vidtas.

6. Skydd mot Återförsäkran

Rågsveden – Sveden Trä AB förbinder sig att skydda rapportörer mot repressalier, trakasserier eller diskriminering som följd av deras visseblåsning. Alla sådana incidenter ska behandlas omedelbart och konsekvent.

7. Åtgärder och Följder

Om utredningen bekräftar missförhållandet, kommer lämpliga åtgärder att vidtas för att rätta till situationen och eventuellt rapportera det till myndigheterna om det krävs. Rapportören kommer att informeras om resultatet av utredningen inom rimlig tid.

8. Utvärdering och Uppdatering

Denna policy kommer att utvärderas och uppdateras regelbundet för att säkerställa att den är effektiv och följer lagar och regler om visseblåsning.

9. Kontaktinformation

För att rapportera ett missförhållande ska någon av de angivna rapporteringskanalerna användas. Generella klagomål ska inte rapporteras i visseblåsarkanalerna. För generella klagomål vänligen kontakta Skyddsombud Håkan Andersson på skyddsombud@svedentra.se eller 010-471 9129, alternativt närmsta chef. Denna policy är avsedd att uppmuntra och stödja en kultur av ärlighet, integritet och ansvar inom **Rågsveden – Sveden Trä AB**. Vi uppmanar alla intressenter att aktivt delta i att säkerställa att vårt företag förblir en plats där missförhållanden kan rapporteras tryggt och rättvist.